



Firmenservice der DRV BW

Michael Hettich
Leiter Regionalzentrum Nordschwarzwald
Gartenstraße 105
76135 Karlsruhe
Tel.: 0721-825 11110
Fax: 0721-825 11926
Email: Michael.Hettich@drv-bw.de

Kick-Off Veranstaltung „BETSI“ bei der HOMAG Holzbearbeitungssysteme GmbH
Schopfloch am 06.10.2014



- Vorzeitiges Ausscheiden zahlreicher Beschäftigter aus dem Erwerbsleben vorübergehend oder dauerhaft aus gesundheitlichen Gründen, Zunahme der Zahl chronisch Kranker, Verlust wertvoller Fachkompetenz
- Demographische Entwicklung in BRD
- Einsetzender Fachkräftemangel, Anhebung Renteneintrittsalter auf 67. LJ

„Die Deutsche Rentenversicherung (DRV) BW will Arbeitgeber und Beschäftigte dabei unterstützen, sich diesen Herausforderungen zu stellen und betriebsnah Lösungen für die sich hieraus ergebenden Problemstellungen zu entwickeln. Dies gilt sowohl in Bezug auf den Erhalt der Erwerbsfähigkeit – von der Prävention über die medizinische Rehabilitation oder Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben bis zur Wiedereingliederung in den Betrieb – als auch für Fragen zur Altersvorsorge Und Demographieberatung.“



→ Demographische Entwicklung: „Wir werden älter und weniger“

- Bis zum Jahr 2030 wird die Bevölkerung in der Bundesrepublik Deutschland um ca. 5 Millionen, bis zum Jahr 2050 um ca. 11 Millionen sinken
- Umso notwendiger ist es, dass Beschäftigte möglichst lange im Arbeitsprozess bleiben können
- Gesundheit ist dafür die zentrale Voraussetzung

Herausforderungen für die Unternehmen:

- Personalerhaltung
- Personalgewinnung



Maßnahmen im Unternehmen zur **Personalerhaltung**

- Lebenslanges Lernen
- Nachqualifizierung An- / Ungelernter
- Potenziale des Alter(n)s nutzen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Vereinbarkeit Beruf + Familie
- Betriebl. Eingliederungsmanagement
- Betriebl. Gesundheitsförderung

Maßnahmen im Unternehmen zur **Personalgewinnung**

- Steigerung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Inklusion von Menschen mit Behinderungen
- Wiedereingliederung erwerbsgeminderter Rentner ins Arbeitsleben
- Integration Langzeitarbeitsloser in den ersten Arbeitsmarkt



→ Personalerhaltung – Warum?

Interessen des Arbeitgebers:

- Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit
- Personalgewinnung und -bindung
- Erhalt fachlicher Kompetenz
- Hohe Produktivität
- Geringe krankheitsbedingte Fehlzeiten

Interessen des Arbeitnehmers:

- Erhalt der finanziellen Autonomie und der Fähigkeit sich selbst zu versorgen
- Wohlstandsbasis
- Persönlichkeitsentfaltung
- Gesundes Arbeiten bis zur Rente

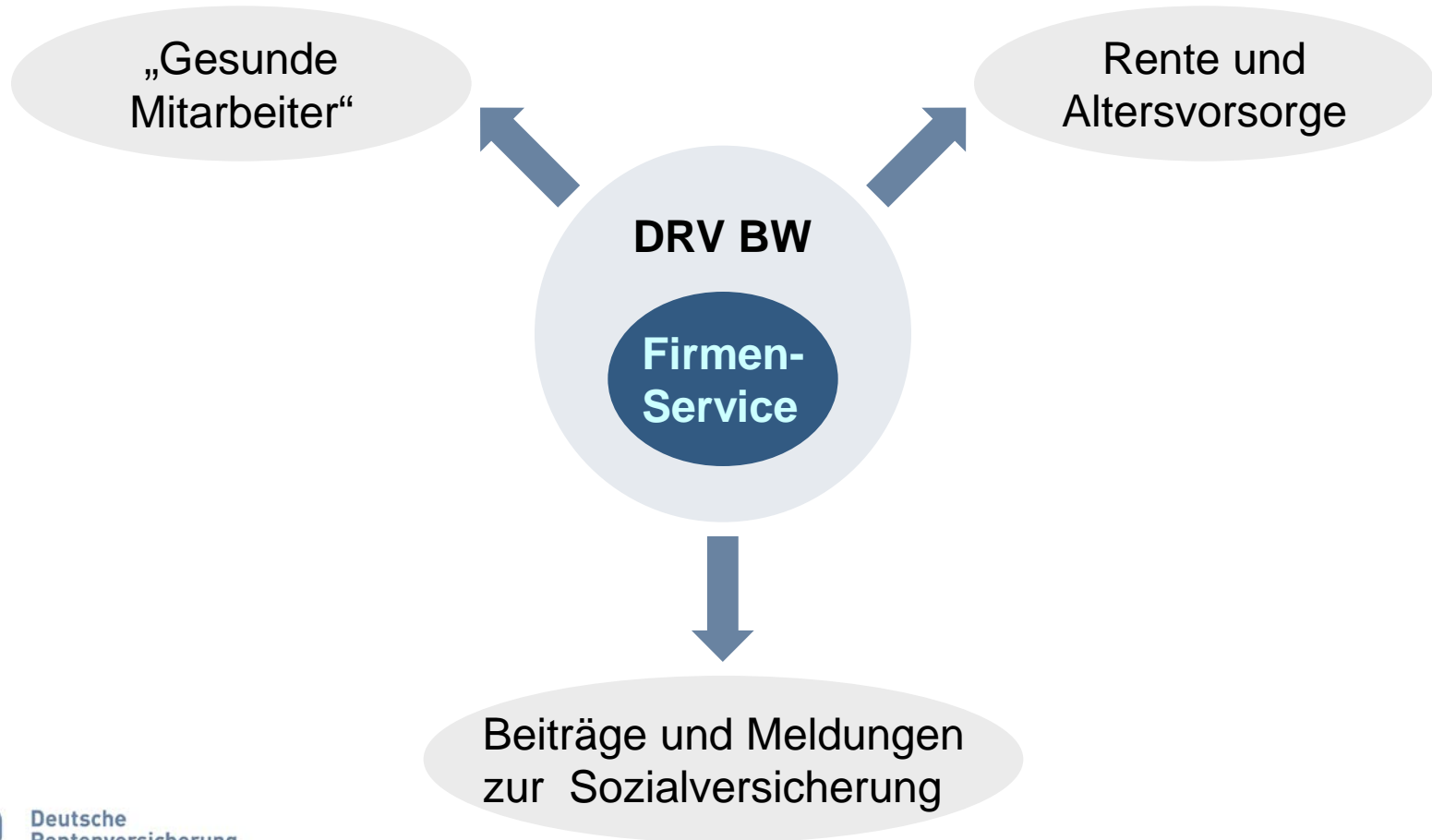


- Arbeitgeber und deren Vertreter
- Werks-/Betriebsärzte
- Betriebs-/Personalräte
- Schwerbehindertenvertretungen
- BGF-Beauftragte
- Familienbeauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- etc.

Modulares Beratungsangebot - Überblick



Die **DRV BW** bietet neben den allgemein bekannten Leistungen Reha und Rente ein umfassendes Leistungsangebot, von dem Versicherte und Unternehmen profitieren können.





- Leistungen zur medizinischen Rehabilitation
 - stationär, teilstationär, ambulant
 - inkl. medizinisch-beruflich orientierte Rehabilitation (MBOR)

- Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben
 - an Versicherte, Arbeitgeber, Sonstige (z. B. WfbM)

- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) durch die GSS

- Demografieberatung („GeniAL“ Generationsmanagement im Arbeitsleben)

- Betriebliche Gesundheitsförderung (BGM bzw. BGF) mit der Präventionsleistung „Betsi“ Beschäftigungsfähigkeit teilhabeorientiert sichern



- Sensibilisierung für den demographischen Wandel und die Problematik alternder Belegschaften (regionalisiert und branchenbezogen)
- kleinen und mittelständischen Unternehmen bewusst machen, was der demographische Wandel in ihrer Region für sie bedeutet
- betriebliche Handlungsmöglichkeiten aufzeigen
- Kontakte zu den Umsetzungspartnern der Region vermitteln



→ Rentenansprüche aus der Gesetzlichen Rentenversicherung

→ Gesetzliche Altersvorsorge

→ Betriebliche Altersvorsorge

→ Private Altersvorsorge

„ProSA“ - Pro Sicherheit im Alter



- Servicecentren für Altersvorsorge in den Regionalzentren der Deutschen Rentenversicherung Baden-Württemberg
- Produktunabhängige, anbieterneutrale und kostenlose Beratung über die verschiedenen Möglichkeiten der zusätzlichen Altersvorsorge
- Hilfe bei der Prüfung, welche Ansprüche aus bereits abgeschlossenen Vorsorgeformen bestehen und ggf. Feststellung eines zusätzlichen Vorsorgebedarfs
- Beratung über mögliche Vorsorgeformen basierend auf der individuellen Lebenssituation (Alter, Liquidität,...)



- Versicherungspflicht / Versicherungsfreiheit
- Beschäftigung mit Auslandsberührung
- Flexible Arbeitszeitvereinbarungen
- Beitragsverfahren
- Meldeverfahren
- Betriebsprüfung



Unser neuer Service seit 01.03.2014 – Alles aus einer Hand

Kernziele sind die nachhaltige Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit in den Unternehmen und die Erhaltung bzw. Wiedererlangung der Leistungsfähigkeit der dort Beschäftigten.

Erleichterter Zugang zum Leistungs- und Beratungsangebot der DRV-BW für die Arbeitgeber über den Firmenberater.

Der Service richtet sich insbesondere an KMU mit überwiegenderem Versichertenanteil der **DRV BW** und ist kostenlos.

Unterstützung der Arbeitgeber, der Werks- und Betriebsärzte, der Betriebsräte und der Schwerbehindertenvertretungen bei allen Fragen rund um das Leistungsspektrum der gesetzlichen Rentenversicherung.

Die Firmenberatung ist vor Ort in den Regionalzentren angesiedelt.



Unser neuer Service seit 01.03.2014 – Alles aus einer Hand

Das Angebot des Firmenservice:

- Firmenberater als „Lotse“ durch das weit verzweigte Angebot der Leistungen.
- Kunden werden schneller und wirksamer erreicht.
- Individuelle Beratung und Vorträge zu Prävention, Rehabilitation, Altersvorsorge, Rente, Beiträge und Meldungen
- Sprechtag zu Fragen zur gesetzlichen Rentenversicherung direkt vor Ort im Betrieb
- Demographieberatung unter Berücksichtigung regionaler und branchenbezogener Besonderheiten
- Unterstützung in Fragen der betrieblichen Gesundheitsförderung und des Eingliederungsmanagements
- Vernetzung auch zu anderen Sozialleistungsträgern



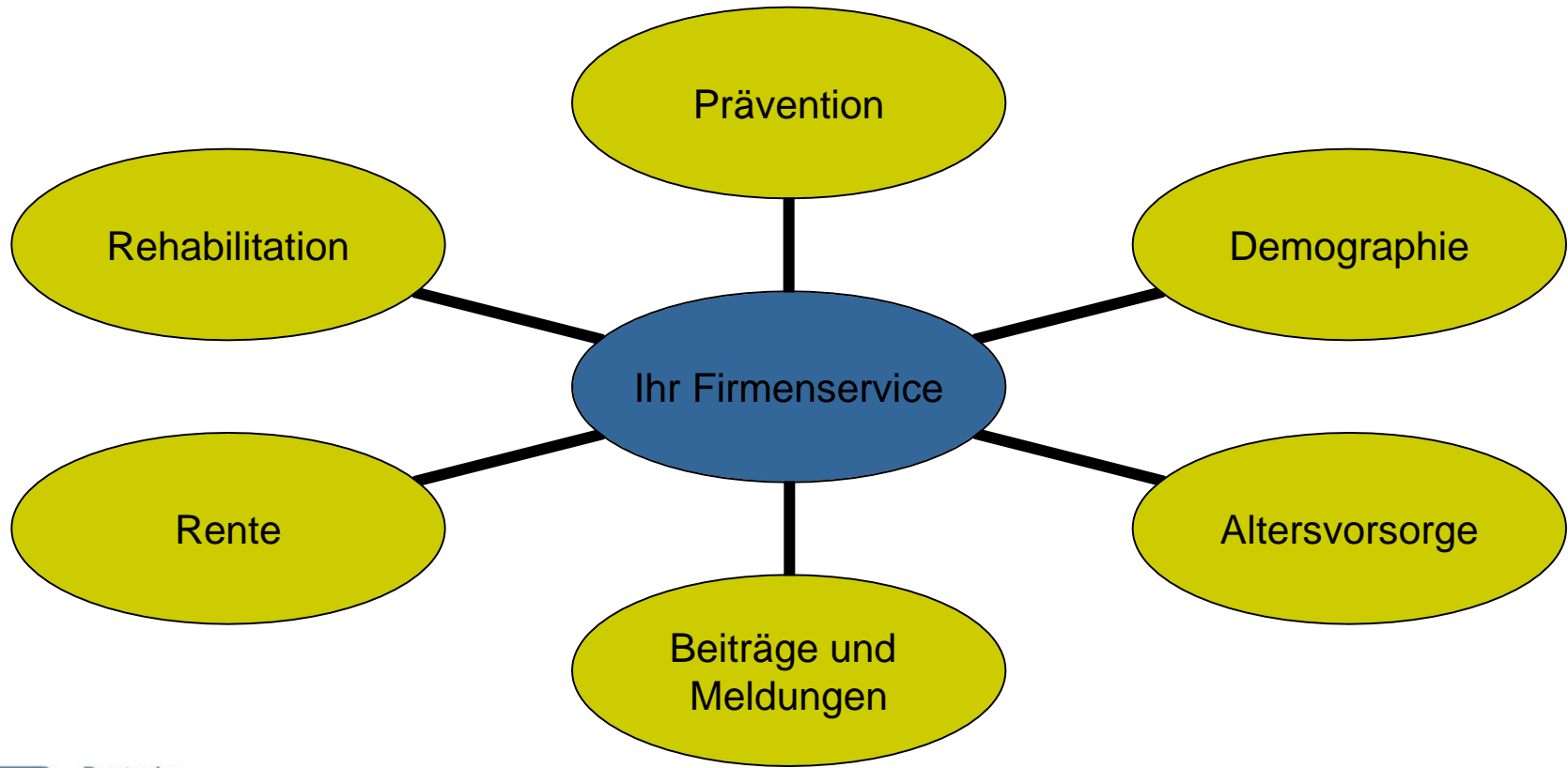
Unser neuer Service seit 01.03.2014 – Alles aus einer Hand

Vorteile des Firmenservices für Ihr Unternehmen

- Senkung der krankheitsbedingten Fehlzeiten, Verringerung betrieblicher Ablaufstörungen
- Motivierte, leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, höhere Arbeitszufriedenheit
- Fachwissen von Mitarbeitern bleibt dem Unternehmen bis ins Rentenalter erhalten
- Sicherung der Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit
- Image-Gewinn („der Arbeitgeber kümmert sich um seine Beschäftigten“) im Hinblick auf den Wettbewerb um Fachkräfte



Die Firmenberatung der DRV BW steht Ihnen vor Ort mit Rat und Tat zur Seite. Unbürokratisch, schnell und kostenlos.



Firmenservice der DRV BW

Unser Firmenservice für die Regionen Karlsruhe, Rastatt, Baden-Baden,
Freudenstadt, Calw, Pforzheim, Enzkreis, Ortenaukreis

Melanie Pudenz
Gartenstraße 105
76135 Karlsruhe
Tel.: 0721-825 11515
Fax: 0721-825 11928
Email: Melanie.Pudenz@drv-bw.de



Firmenservice der DRV BW

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Michael Hettich
Regionalzentrum Nordschwarzwald
Gartenstraße 105
76135 Karlsruhe
Tel.: 0721-825 11110
Fax: 0721-825 11926
Email: Michael.Hettich@drv-bw.de

